



Centro di servizi – Casa di Riposo “Francesco Fenzi”

www.casafenzi.it

Responsabile del procedimento: Penzo dott. Piergiorgio

Decreto del Segretario Direttore n. 20 del 28/01/2020

Oggetto: Interdizione anticipata dal lavoro per maternità ai sensi dell'art. 17 del decreto legislativo n. 151/2001 della dipendente _____, Assistente sociale a tempo pieno e indeterminato (Categoria D - posizione economica 01).

IL SEGRETARIO DIRETTORE

PREMESSO che la _____, nata ____ e residente a ____, presta servizio presso questo Ente con la qualifica di Assistente Sociale a tempo pieno e indeterminato (Categoria D - posizione economica 01).

VISTO il provvedimento ns. Protocollo n. 0000369 del 12/01/2020 rilasciato dall'ULSS 2 – Dipartimento di Prevenzione – U.O.C. Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro -, con cui si dispone, ai sensi dell'art.17, comma 2, lettera a) del D.Lgs n.151/2001, l'interdizione dal lavoro (maternità anticipata) della dipendente ____ per il periodo a decorrere dal 30/12/2019 e fino al 25/03/2020;

VISTO IL CCNL del 21/05/2018 art.43 il quale prevede che al personale dipendente si applichino le vigenti disposizioni in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità contenute nel D. Lgs 151/2001, come modificato e integrato dalle successive disposizioni di legge, con le specificazioni di cui al presente articolo;

RITENUTO pertanto, di dover prendere atto di quanto stabilito dall'ULSS 2 - Dipartimento di Prevenzione - e collocare la dipendente in maternità anticipata a decorrere dal 30/12/2019 fino al 25/03/2020;

VISTO il decreto legislativo n. 151/2001;

VISTO il vigente CCNL Enti Locali;

DECRETA

- 1) Di prendere atto dell'interdizione anticipata dal servizio dell'Assistente Sociale, _____ nata a _____ e residente a ____, per maternità ai sensi dell'art.17, comma 2, lettera a) del D.Lgs n. 151/2001, a decorrere dal 30/12/2019 fino al 25/03/2020;
- 2) Di precisare, che l'interessata due mesi prima della data presunta del parto dovrà far pervenire a questo Ente regolare certificato medico per il collocamento in congedo per maternità;



Centro di servizi – Casa di Riposo “Francesco Fenzi”

www.casafenzi.it

- 3) Di precisare, inoltre, che durante tale periodo di astensione obbligatori alla dipendente compete il trattamento economico per intero, ad eccezione degli emolumenti legati alla presenza in servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla 13° mensilità ed al congedo ordinario;
- 4) Di dare atto che il presente decreto è immediatamente esecutivo;
- 5) Di dare atto che il presente atto verrà pubblicato all’Albo on-line ai sensi dei D.Lgs n. 33/2013 e n. 267/2000.

PARERI DI REGOLARITA’ TECNICA E CONTABILE

Regolarità Tecnico Amministrativa

F.to Zanatta Zanatta Mariateresa

Regolarità Contabile

F.to De Faveri Piero

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO DIRETTORE

F.to (Penzo dott. Piergiorgio)

Il presente decreto è immediatamente esecutivo ed è stato pubblicato al sito dell’Ente il giorno 31/01/2020.

IL SEGRETARIO DIRETTORE

F.to (Penzo dott. Piergiorgio)