


<p>Centro Servizi "Francesco Fenzi"</p> 	<p>Verbale di Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione</p>	<p>Deliberazione n.11-05 del 23 maggio 2024</p>
--	---	---

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Oggetto: Conferma incarico nucleo di valutazione

L'anno duemilaventiquattro addì 22 del mese di marzo alle ore 17.30, in Conegliano nella sede dell'Ente, regolarmente convocato a norma delle disposizioni vigenti, si è riunito il Consiglio di Amministrazione con l'intervento dei sigg.ri.:

Cognome nome	Ruolo	Presente nella sede dell'Ente	Presente in videoconferenza
Zambon Karim	Presidente	SI	
Toso Sandra	Consigliere	SI	
Tomasi Giovanni	Consigliere	SI	
Peruch Raffaella	Consigliere	SI	
Corrocher Alberto	Consigliere	SI	


Sono presenti il Segretario – Direttore dott. Paolo Piazza e il Revisore unico del Conto Dott. Luigi De Martin.

Assume la Presidenza l'arch. Karim Zambon il quale, constatata la legalità della seduta, la dichiara aperta invitando il Consiglio a deliberare sull'oggetto sopra distinto.

IL CONSIGLIO

RICHIAMATE

- la deliberazione n. 01-01 del 29.11.2023, con la quale veniva insediato il nuovo CDA su mandato del Sindaco della Città di Conegliano;
- La Delibera del Consiglio d'Amministrazione n. 02-02 del 13 dicembre 2023 con la quale è stata formalizzata l'assunzione del dott. Paolo Piazza, in qualità di Segretario Direttore - Dirigente a tempo pieno e determinato, con decorrenza 1 febbraio 2024.

<p>Centro Servizi "Francesco Fenzi"</p> 	<p>Verbale di Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione</p>	<p>Deliberazione n.11-05 del 23 maggio 2024</p>
--	---	---

PREMESSO CHE:


- con Comunicato del 10 aprile 2015, avente ad oggetto: "Osservanza delle regole in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione da parte degli Istituti pubblici di assistenza e beneficenza (IPAB) e delle Aziende pubbliche di servizi alla persona (ASP)", il Presidente dell'ANAC faceva sapere che l'Autorità dopo aver effettuato un monitoraggio sul rispetto delle regole della trasparenza e della prevenzione della corruzione da parte degli Istituti Pubblici di Assistenza e Beneficenza (IPAB) aveva riscontrato un quadro di generalizzata inosservanza della L. 190/2012 e dei decreti attuativi;
- che sempre nel medesimo comunicato l'Autorità esprimeva la propria valutazione in materia di trasparenza, definendo le IPAB come enti pubblici regionali e, quindi, in considerazione di tale qualificazione, da ricomprendere fra gli enti cui si applicano le disposizioni del D.Lgs. 33/2013. Tali soggetti resterebbero comunque inclusi nel novero delle "aziende ed amministrazioni" di Regioni, Province e Comuni, che l'art. 11 del D.Lgs. n. 33/2013 contempla nell'ambito soggettivo di applicazione del decreto stesso in quanto pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO CHE

sul sito istituzionale dell'ANAC, nelle FAQ in materia di Organismi Indipendenti di Valutazione, al punto 1, Costituzione degli organismi indipendenti di valutazione (OIV), viene riportata alla domanda: "1.2 Qual è la disciplina applicabile in materia di OIV nelle Regioni, negli enti locali e nei rispettivi enti, nonché nelle amministrazioni del servizio sanitario nazionale?", la seguente risposta: "Le Regioni, gli enti locali e i rispettivi enti, nonché le amministrazioni del servizio sanitario nazionale, stante il mancato rinvio dell'art. 16, comma 2, del D. Lgs. n. 150 del 2009 all'art. 14 dello stesso decreto, hanno facoltà, e non l'obbligo, di costituire l'OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del D. Lgs. n. 150 del 2009 indicate nel citato art. 16.";

PREMESSO INOLTRE CHE:

- soprattutto in materia di valutazione delle performance organizzative ed individuali e di collegamento della corresponsione degli incentivi al conseguimento degli obiettivi, il D. Lgs. 150/2009 ha enfatizzato il divieto di corrispondere quote di salario accessorio correlate al miglioramento dell'efficienza dei servizi al personale in assenza di una definizione puntuale di obiettivi ed in assenza di idoneo sistema di valutazione, ancorché tali norme non trovano immediata applicazione negli enti come le IIPPAB;
- il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, sin dal 2000, in attuazione delle previsioni di cui agli artt. 6 e 9 del CCNL del comparto delle Autonomie Locali del 31/3/1999, ha dato vita ad un sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (c.d. "Nuclei di Valutazione") reso a favore di Enti Associati e periodicamente aggiornato e che verrebbe ad utilizzare percorsi già condivisi da altri Enti in materia;

<p>Centro Servizi "Francesco Fenzi"</p> 	<p>Verbale di Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione</p>	<p>Deliberazione n.11-05 del 23 maggio 2024</p>
--	---	---

- l'art. 14 del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 prevede che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) in sostituzione dei servizi di controllo interno;
- è data possibilità agli enti come le II.PP.A.B. di organizzare i controlli interni e quindi istituire organi di controllo diversi, con nomi, modalità di funzionamento e composizione definiti in totale autonomia;

VERIFICATO CHE

- con verbale del 24 novembre 2022 è stato siglato con le sigle sindacali un accordo per l'erogazione della produttività relativa all'anno 2021 e che tale accordo è stato verificato e approvato dall'Avv. Maria Teresa Miori in qualità di Organismo di Valutazione;
- con delibera del consiglio d'amministrazione n. 29-13 del 13 dicembre 2022 "Contratto decentrato integrativo anno 2021. Proposta di erogazione dei compensi produttività in conformità all'accordo raggiunto in sede di contrattazione collettiva integrativa in data 24/11/2022" è stata erogata la produttività relativa al 2021 a tutto il personale dipendente dell'IPAB "F. Fenzi";
- per gli anni 2022 e 2023 non risulta eseguita la valutazione delle performance, né è stata distribuita la quota di salario accessorio annuale;

RITENUTO

necessario, nelle more della eventuale ridefinizione sia del ciclo della Performance sia del sistema di misurazione e valutazione, istituire un organo che fungerà da garante in ordine all'efficacia del sistema che si verrà a delineare ed evolvere nel tempo nonché alla sua corretta applicazione;

VERIFICATO CHE

- la predetta convenzione con il Centro Studi Marca Trevigiana ha durata di 9 anni con scadenza 29 gennaio 2029 per un valore di euro 2.500 all'anno;

PRESO ATTO CHE

- come da comunicazione dello stesso Centro Studi Marca Trevigiana, l'Avv. Dott.ssa Maria Teresa Miori risulta essere nominato dall'IPAB F. Fenzi come Nucleo di Valutazione;

VERIFICATO CHE

- con Delibera del Consiglio d'Amministrazione n.04_01 del 27 gennaio 2020 lo stesso AVV. Maria Teresa Miori risultava nominata come Organo di Valutazione dell'IPAB F. Fenzi con validità annuale fino al 31 dicembre 2020;



**Verbale di Deliberazione
del Consiglio
d'Amministrazione**

Deliberazione n.11-05
del 23 maggio 2024

PRESO ATTO CHE

- l'Avv. Maria Teresa Miori ha regolarmente trasmesso la certificazione relativa alla trasparenza prevista dalla Delibera ANAC 203/2023;

VERIFICATA

- la disponibilità dell'Avv. Maria Teresa Miori a continuare l'incarico in qualità di Nucleo Interno di Valutazione dell'IPAB "F. Fenzi" di Conegliano;

VISTO il vigente Statuto dell'Ente;

VISTO il vigente regolamento di amministrazione;

PRESO ATTO dei pareri favorevoli in ordine:

alla regolarità Tecnico Amministrativa: parere favorevole.	alla regolarità Contabile: parere favorevole.

Ad unanimità di voti, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;
2. di confermare l'Avvocato Maria Teresa Miori nel ruolo di Nucleo di Valutazione per l'IPAB "F. Fenzi";
3. di dare atto che il predetto nucleo avrà validità fino al 26 gennaio 2026;
4. di dare mandato al Direttore per la convocazione urgente del Nucleo di Valutazione e per la definizione di un modello di valutazione delle performance per tutta l'azienda;
5. di dare atto che il presente atto verrà pubblicato all'Albo on-line ai sensi dei D. Lgs. 33/2013 e 267/2000.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che previa lettura e conferma è sottoscritto:

IL PRESIDENTE
Karim Zambon
(Firmato)

Il Segretario-Direttore



Verbale di Deliberazione
del Consiglio
d'Amministrazione

Deliberazione n.11-05
del 23 maggio 2024

Paolo Piazza
(firmato)

Cognome nome	Firmato
Toso Sandra	Firmato
Tomasi Giovanni	Firmato
Peruch Raffaella	Firmato
Corrocher Alberto	Firmato

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario-Direttore certifica che copia della presente deliberazione è, a norma di Legge, pubblicata all'Albo Pretorio On-Line sul sito Internet dell'Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 18/06/2024.

Il Segretario-Direttore
Paolo Piazza
(firmato)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, non soggetta al controllo di legittimità, è esecutiva dal 17/06/2024.

Il Segretario-Direttore
Paolo Piazza
(firmato)