



# Centro di servizi – Casa di Riposo “Francesco Fenzi”

www.casafenzi.it

Deliberazione n. 10-03  
Data 28/03/2023

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**OGGETTO:** Re-inquadramento del personale dipendente secondo le nuove aree e profili compatibili con le nuove declaratorie del nuovo CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022. Modifica della dotazione organica dell’Ente.

L’anno duemilaventitre addì ventotto (28) del mese di marzo alle ore 17.00, in Conegliano nella sede dell’Ente e ai sensi delle disposizioni in materia sanitaria di cui all’art. 1, c. 6 e 10, del D.P.C.M. del 11/03/2020 in videoconferenza, regolarmente convocato a norma delle disposizioni vigenti, si è riunito il Consiglio di Amministrazione con l’intervento dei sigg.ri.:

Cognome nome	Ruolo	Presente nella sede dell’Ente	Presente in videoconferenza
Ugarelli Mariacristina	Presidente	SI	
Minardo Salvatore	Vice Presidente	SI	
Ausilio Salvatore	Consigliere	SI	
Cecilian Giovanni	Consigliere	SI	
Palmieri Bruno Bonifacio	Consigliere	SI	

Sono presenti il Segretario – Direttore Dott. Piero De Faveri e il Revisore unico del Conto Dott. Luigi De Martin.

Assume la Presidenza l’avv. Mariacristina Ugarelli la quale, constatata la legalità della seduta, la dichiara aperta invitando il Consiglio a deliberare sull’oggetto sopra distinto.

## IL CONSIGLIO

**RICORDATO** che il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 al titolo III prevede il nuovo ordinamento professionale e il Nuovo sistema di classificazione e in particolare stabilisce:

### *Art. 11 Obiettivi e finalità*

1. Il nuovo modello di classificazione persegue la finalità di fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire, ai dipendenti, un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale.
2. Il sistema di classificazione del personale, di cui al presente contratto, si pone altresì l’obiettivo di aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane.

### *Art. 12 Classificazione*

1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;



# Centro di servizi – Casa di Riposo “Francesco Fenzi”

www.casafenzi.it

• Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

2. Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di “EQ”.

3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.

4. Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

5. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.

6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.

7. Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari).

#### Art. 13 Norme di prima applicazione

1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.

2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) ...omissis...

**RICHIAMATA** la precedente propria deliberazione n. 02-01 del 27/01/2023 avente ad oggetto: “Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O). Adozione del piano triennale integrato al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa” con la quale tra l'altro è stato approvato il PFP (Piano dei Fabbisogni di Personale);

**DATO ATTO** che la tabella B del nuovo CCNL prevede sinteticamente:

Precedente sistema classificazione - Categorie	Nuovo sistema di classificazione - Area
Da D1 a D7	AREA DEI FUNZIONARI E DELL' ELEVATA QUALIFICAZIONE
Da C1 a C6	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Da (accesso) B1 a B8 e da (accesso) B3 a B8	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Da A1 ad A6	AREA DEGLI OPERATORI

Che la tabella G è così articolata:

AREA	NUOVA RETRIBUZIONE ANNUA TABELLARE
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35
AREA DEGLI ISTRUTTORI	€ 21.392,87
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51
AREA DEGLI OPERATORI	€ 18.283,31

**VISTO** l'allegato A - DECLARATORIE del CCNL 16/11/2022 che sostituiscono totalmente le precedenti;

**VISTO** l'art Art. 21 del CCNL 16/11/20022- Disapplicazioni - che stabilisce:

1. Dalla data di entrata in vigore del presente Titolo di cui all'art. 13, comma 1 (Norma di prima applicazione)



# Centro di servizi – Casa di Riposo “Francesco Fenzi”

www.casafenzi.it

è definitivamente disapplicata la disciplina dei seguenti articoli:

- a) art. 3 del CCNL del 31.3.1999 come modificato dall’art. 12 del CCNL del 21.5.2018;
  - b) artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018;
2. E’, inoltre, disapplicato l’Allegato A “Declaratorie” al CCNL del 31.3.1999.

**CONSIDERATO** che per dare attuazione alle soprariportate norme contrattuali si rende necessario reinquadrare il personale secondo le nuove aree e profili compatibili con le citate nuove declaratorie;

**RITENUTO** necessario e non differibile in esecuzione delle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 16/11/2022, assegnare ai dipendenti dell’Ente i nuovi profili professionali nell’ambito dell’area di appartenenza;

**RITENUTO** inoltre di prendere atto che le progressioni economiche in godimento vengono assorbite sotto la voce “differenziale stipendiale” ex art. 78 comma 3 CCNL 16/11/2022;

**RITENUTO** altresì di dare atto che ai dipendenti con profilo d’accesso in B3 e in D3 viene attribuito un “differenziale stipendiale” della propria posizione economica pari alla stessa posizione con profilo di accesso rispettivamente in B1 e in D1, ossia pari alla progressione economica in godimento aumentata del differenziale B1-B3 e D1-D3, e che per pari importo sarà incrementato il fondo risorse decentrate 2023;

**RICHIAMATA** inoltre la propria precedente deliberazione n. 25-11 del 11/11/2022, con la quale era stata espressa la manifestazione di interesse all’Azienda sanitaria Ulss n. 2 Marca Trevigiana per una gestione diretta del Ceod Città di Conegliano da parte di Casa “F. Fenzi”;

**RITENUTO** di dover quindi implementare il numero dei profili professionali degli animatori e degli Operatori Socio Sanitari oltre che delle figure di operatori d’appoggio al fine di garantire l’eventuale presa in carico diretta del servizio di Centro occupazionale residenziale Ceod Città di Conegliano e orientativamente quantificata nei seguenti nuovi profili:

- N. 2 Operatori Esperti – Servizi Vari;
- N. 1 Funzionari - Coordinatore di Unità d’offerta;
- N. 3 Funzionari - Educatori;
- N. 0,5 Funzionari – Fisioterapista;
- N. 11 Operatori Esperti – O.S.S.;
- N. 5,5 Operatori d’appoggio.

**RITENUTO** infine di modificare la vigente dotazione organica dell’Ente, **allegato sub 1)**, con la nuova dotazione organica che riprende i nuovi profili professionali, **allegato sub 2)**, entrambi allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale ed integrata delle nuove figure;

**PRESO ATTO** dei pareri favorevoli in ordine:

alla regolarità Tecnico Amministrativa: parere favorevole.	alla regolarità Contabile: parere favorevole.
F. to Mariateresa Zanatta Zanatta	F. to Francesca Tonon

Ad unanimità di voti, espressi nelle forme di legge

## DELIBERA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente decreto;



## Centro di servizi – Casa di Riposo

### “Francesco Fenzi”

www.casafenzi.it

2. di inquadrare, con decorrenza 01/04/2023, ex art. 78 c. 3 CCNL 16/11/2022, i dipendenti dell’Ente nelle nuove aree con i profili professionali come risultanti dall’ allegato “Elenco dipendenti per area e profilo professionale” facente parte integrante della presente deliberazione, dall’allegato A al Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del 16.11.2022 e dalla tabella B contenuta nello stesso CCNL;
3. di dare atto che, in ottemperanza al nuovo contratto collettivo sulle funzioni locali le categorie vengono riclassificate in aree, con i profili di accesso infracategoriali B1 e B3 unificati in un'unica area, come già fatto nel CCNL 2018 per i profili di accesso D1 e D3, come segue:

Precedente sistema classificazione - Categorie	Nuovo sistema di classificazione - Area
Da D1 a D7	AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ ELEVATA QUALIFICAZIONE
Da C1 a C6	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Da (accesso) B1 a B8 e da (accesso) B3 a B8	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Da A1 ad A6	AREA DEGLI OPERATORI

Che la tabella G è così articolata:

AREA	NUOVA RETRIBUZIONE ANNUA TABELLARE
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35
AREA DEGLI ISTRUTTORI	€ 21.392,87
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51
AREA DEGLI OPERATORI	€ 18.283,31

4. di dare atto che le progressioni economiche in godimento vengono assorbite sotto la voce “differenziale stipendiale” ex art. 78 comma 3 CCNL 16/11/2022;
5. di dare atto che ai dipendenti con profilo d’accesso in B3 e in D3 viene attribuito un “differenziale stipendiale” della propria posizione economica pari alla stessa posizione con profilo di accesso rispettivamente in B1 e in D1, ossia pari alla progressione economica in godimento aumentata del differenziale B1-B3 e D1-D3, e che per pari importo sarà incrementato il fondo risorse decentrate 2023;
6. di modificare la vigente dotazione organica dell’Ente, **allegato sub 1**), con la nuova dotazione organica che riprende i nuovi profili professionali, **allegato sub 2**), entrambi allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
7. di trasmettere il presente provvedimento all’Ufficio Contabilità del Personale del Settore Risorse Finanziarie e Umane per gli adempimenti di competenza;
8. di dare atto che il presente atto verrà pubblicato all’Albo on-line ai sensi dei D. Lgs n. 33/2013 e n. 267/2000.



# Centro di servizi – Casa di Riposo “Francesco Fenzi”

www.casafenzi.it

di quanto sopra si è redatto il presente verbale che previa lettura e conferma è sottoscritto:

**IL PRESIDENTE**

**F. to Avv. Mariacristina Ugarelli**

Il Segretario Direttore

F. to Dott. Piero De Faveri

Cognome nome	Firmato
Salvatore Minardo	F. to Salvatore Minardo
Ausilio Salvatore	F. to Ausilio Salvatore
Cecilian Giovanni	F. to Cecilian Giovanni
Palmieri Bruno Bonifacio	F. to Palmieri Bruno Bonifacio

---

## REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario-Direttore certifica che copia della presente deliberazione è, a norma di Legge, pubblicata all'Albo Pretorio On-Line sul sito Internet dell'Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal \_\_\_\_\_.

Il Segretario-Direttore  
Piero De Faveri

---

## CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, non soggetta al controllo di legittimità, è esecutiva dal \_\_\_\_\_.

Il Segretario-Direttore  
Piero De Faveri